Beleidsplan Jong Maashorst 2026-2032

Voorzitter aan het woord

Voor u ligt het beleidsplan van Jong Maashorst voor de periode 2026-2032. Dit document beschrijft de ambities, doelstellingen en prioriteiten voor de komende jaren en biedt een kader voor de activiteiten en besluitvorming binnen onze organisatie.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen dankzij de inzet en betrokkenheid van leden, waaronder ereleden, fractieleden en bestuur die hebben meegedacht over de toekomst van de organisatie. Hun ideeën, ervaringen en feedback hebben bijgedragen aan een zorgvuldig afgewogen plan.

De samenleving en onze omgeving zijn voortdurend in beweging. Daarom biedt dit beleidsplan niet alleen richting, maar ook ruimte om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en inzichten. Transparantie, samenwerking en betrokkenheid vormen daarbij belangrijke uitgangspunten.

Met dit beleidsplan beschikken we over een gezamenlijke basis voor de komende periode. Het helpt ons om keuzes te maken, prioriteiten te stellen en onze voortgang te evalueren.

Ik wil iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit document en kijk uit naar een constructieve uitvoering van de plannen die hierin zijn beschreven.

Met vriendelijke groet,

Jens Bos
Voorzitter
Jong Maashorst

1. Voorwoord

Doel van het beleidsplan en Jong Maashorst

Jong Maashorst is een vereniging die inmiddels bijna 30 jaar geleden is opgericht. In deze periode zijn we van een paar enthousiastelingen met een ideologie uitgegroeid naar een volwaardige vereniging met meer dan 100 leden en brede achterban die we vertegenwoordigen. We zetten ons in om de gemeente Maashorst iedere dag een mooiere plek te maken om te zijn en te blijven. We willen dit bereiken door het organiseren van beeldvormende en educatieve activiteiten om de gemeentepolitiek dichter bij de burgers te kunnen brengen en om een zo laag mogelijke drempel op te werpen om als burger betrokken en geïnformeerd te raken over de gemeentepolitiek. Met dit beleidsplan proberen we handvatten te creëren om als bestuur de juiste stappen te kunnen zetten om zo de leden en de achterban beter te kunnen bedienen en de koers van de vereniging te kunnen bepalen.

Looptijd en reikwijdte

Dit is een beleidsplan voor een periode van 6 jaar en dus van 2026 tot en met 2032. Dit zorgt voor continuïteit en duidelijkheid voor een langere termijn en voldoende tijd om de verschillende aandachtspunten uit dit beleidsplan aan te kunnen pakken. Dit beleidsplan ziet alleen toe op het beter functioneren van de vereniging in de breedste zin van het woord en is niet van politieke aard, daarover gaat de fractie.

2. Samenstelling Bestuur

Voorzitter:	Jens Bos
Secretaris:	Ellen Troost- de Wit
Penningmeester:	Dennis van Tiel
Bestuurslid:	Willem van den Brandt
Bestuurslid:	Roel van Dalsum

3. Leden en organisatie

Een vereniging zonder leden bestaat natuurlijk niet. Binnen Jong Maashorst maken we onderscheid tussen twee categorieën leden. De eerste is volwaardig lid van Jong Maashorst en de tweede is vriend van Jong Maashorst.

Ze dragen beiden de vereniging een warm hart toe. Het verschil is dat een vriend niet binnen de gemeente Maashorst hoeft te wonen en een lid moet dat wel. Een lid heeft stemrecht bij de ALV en een vriend niet.

Met het toevoegen van vriend van Jong Maashorst maken we het mogelijk voor leden die buiten de gemeente (gaan) wonen om toch betrokken te kunnen blijven bij de vereniging.

Ledenwerving

We hopen te kunnen groeien naar 150 leden in deze beleidsperiode, maar vooral ook het activeren van leden is een van de belangrijkste doelstellingen. We streven naar een zo divers mogelijke leden populatie, zowel demografisch als geografisch.

Het werven van leden gebeurt doorgaans via mond-tot-mond reclame, maar we willen beter begrijpen waar leden behoefte aan hebben. We gaan met leden in gesprek om te kijken welke activiteiten bij kunnen dragen aan het werven van leden en het ook actief houden van leden.

Ledenbetrokkenheid

Dit kan zijn de invulling van educatieve activiteiten om kennis te maken met de gemeentelijke politiek of van beeldvormende activiteiten om samen te kunnen kijken naar hoe we een bijdrage kunnen leveren aan de leefomgeving binnen de gemeente.

Vrijwilligersbeleid

Binnen de vereniging zijn er een aantal vrijwilligers. op de eerste plaats het bestuur, de vertrouwenspersoon, maar ook het kerncampagneteam dragen bij op vrijwillige basis. Daarnaast zijn er leden die zitting hebben in de gemeenteraad of als wethouder en vanuit die hoedanigheid de doelstellingen van de vereniging voor het verbeteren van de leefomgeving binnen de gemeente uitdragen in de gemeentelijke politieke arena.

In de komende beleidsperiode willen we meer gaan werken met commissies om zo een beter georganiseerde vereniging te krijgen. Zo willen we een social media commissie instellen die bij gaat dragen aan de zichtbaarheid van de vereniging, een activiteitencommissie die zich bezighoudt met het organiseren van educatieve en beeldvormende activiteiten.

Het bestuur heeft in dit kader een faciliterende en kartrekkende rol, zodat de commissies hun taken kunnen uitvoeren.

Omdat de inzet van vrijwilligers nooit als vanzelfsprekend mag worden beschouwd en zeker niet in de huidige tijdsgeest waarin het werven van vrijwilligers steeds moeilijker is. We organiseren naast educatieve en beeldvormende activiteiten ook teambuilding activiteiten, zoals informele borrels en etentjes.

3. Financiën

Als vereniging ontvangen we contributie van onze leden en vrienden. Daarnaast ontvangen we giften van leden die onze vereniging willen steunen.

Financiële uitgangspunten

Als vereniging voeren we een defensief financieel beleid. Dit betekent dat we geen risico's nemen met de financiële middelen die we ontvangen van onze leden. Dus we beleggen niet met onze liquide middelen. We zetten de jaarlijks overtollige financiële middelen op een spaarrekening. Zodat we de middelen die nodig zijn voor de activiteiten en verdere organisatie van de vereniging altijd beschikbaar zijn.

We beogen voldoende reserves te hebben om ten alle tijden aan onze verplichtingen te kunnen voldoen. Daarnaast reserveren we voor grote uitgaven zoals een publiciteitscampagne bij de gemeenteraadsverkiezingen.

Met een cyclus van 4 jaar zijn er beperkte mogelijkheden voor het renderen van de liquide middelen om ook tijdig beschikbaar te zijn voor de publiciteitscampagne zonder aanzienlijk risico te lopen dat de middelen door bijvoorbeeld te beleggen minder waar zouden kunnen worden en er daarmee niet voldoende liquide middelen zijn om de publiciteitscampagne te voeren. Daarmee wordt genoegen genomen met een beperkte spaarrente en het gevolg dat daarmee de reële koopkracht wordt verminderd over de periode van 4 jaar.

Inkomsten

We ontvangen jaarlijks de contributie van onze leden. Deze bedraagt € 10, dit bedrag wordt bewust laag gehouden om zo min mogelijk drempels op te werpen voor een lidmaatschap voor onze vereniging. De leden bijdragen zal daarmee in de komende 6 jaar ook niet worden verhoogd.

Daarnaast ontvangen we jaarlijks giften van leden die binnen de gemeente politiek actief zijn. De hoogte van deze giften wordt iedere vier jaar in onderling overleg vastgesteld. Hierbij wordt gekeken naar de inflatie- en indexcijfers. Daarbij is het uitgangspunt dat de vereniging een gezonde financiële huishouding heeft, maar na vier jaar geen of maar een beperkte reserve aan blijft houden. Dus met name om alle lopende kosten dekkend te houden.

Uitgaven

Het grootste deel van onze jaarlijkse baten gaan uit naar een reservering voor de 4-jaarlijkse publiciteitscampagne bij de gemeenteraadsverkiezingen, het faciliteren van educatieve en beeldvormende activiteiten voor leden die actief zijn in de gemeentepolitiek en voor activiteiten om leden en vrijwilligers te blijven binden aan de vereniging.

Beloningsbeleid

Alle functies binnen de vereniging worden op vrijwillige basis vervuld en krijgen daarvoor geen vergoeding.

4. Monitoring en evaluatie

Voortgang

Het bestuur zal ten minste 4 keer per jaar bij een bestuursvergadering de voortgang van het uitvoeringsprogramma bespreken. Hierna zal middels een nieuwsbrief beknopt terugkoppeling worden gegeven aan de leden.

Daarnaast zal het bestuur jaarlijks bij de ALV de voortgang van het uitvoeringsprogramma met de leden delen en wat de planning voor dat bestuursjaar zal zijn.

Evaluatie

Om de twee jaar zal er een evaluatie plaatsvinden over de voortgang van de uitvoeringsprogramma's van het beleidsplan. Eventuele bevindingen zullen worden gedeeld tijdens de ALV. Mocht de situatie vragen om wijzigingen dan zal dit plaatsvinden middels een addendum, zodat het oorspronkelijke beleidsplan overeind blijft. Iedere 6 jaar vind er een herijking plaats en wordt er een nieuw beleidsplan opgesteld.

Uiterlijk zal in Q1 2031 na de jaarlijkse ALV worden begonnen met het opstellen van een beleidsplan voor de periode van 2032 tot 2038.